

مقدمة ٥

مبحث تمهيدى

مفهوم الحياة الخاصة وسلطة صاحب العمل فى المساس بها ... ٩

المطلب الأول: مفهوم الحياة الخاصة ١١

المطلب الثانى: سلطة صاحب العمل والمساس بالحياة الخاصة للعامل ٣٣

الفصل الأول

حماية الحياة الخاصة للمرشح للعمل فى مرحلة ما قبل التعاقد.. ١

المبحث الأول: صور ومظاهر الاعتداء على الحياة الخاصة للمرشح للعمل: ٥

المطلب الأول: المعلوماتية كوسيلة لكشف سرية الحياة الخاصة للمرشح للعمل ٩

أولاً: الطرق والوسائل المستخدمة فى الاختيار ٥٠

ثانياً: المعلوماتية وإفشاء سرية الحياة الخاصة ٥٤

المطلب الثانى: الاختبارات الحديثة فى مجال الطب ٥٧

المطلب الثالث: وسائل التنصت والمراقبة والتسجيل وأثرها على الحياة

الخاصة للمرشح للعمل ٥٩

أ- التصوير ٦٢

ب- التنصت على المحادثات أو تسجيلها أو نقلها ٦٥

المبحث الثانى: ضمانات حماية الحياة الخاصة للمرشح للعمل ٦٩

أولاً: طبيعة المعلومة التى يتم التحرى عنها وجمعها ٦٩

- ثانياً: الصلة المباشرة والحتمية بين المعلومات المطلوبة والكفاءة المهنية لشغل
 الوظيفة المعروضة..... ٧٠
- ثالثاً: مبدأ حظر التمييز بين المرشحين للعمل بناء على أسباب معينة ٧٤
- الاستثناءات على مبدأ عدم التمييز ٧٧

الفصل الثاني

- حماية الحياة الخاصة للعامل في مرحلة ما بعد التعاقد (أثناء سريان العقد) ... ٨١
- المبحث الأول : مظاهر الاعتداء على الحياة الخاصة للعامل ٨٥
- المطلب الأول : التحرى عن العمال وجمع المعلومات عنهم بمعرفة إدارة
 المشروع..... ٨٧
- أولاً: اللائحة الداخلية ومسئولها بالحياة الخاصة للعامل ٨٧
- ثانياً: الأسئلة والاستفسارات والمعالجة الآلية للمعلومات ٨٩
- سرية المعلومات والكشف عن عنوان العامل ٩٤
- ثالثاً: الاختبارات النفسية والطبية وجمع المعلومات عن العامل ٩٧
- أ- اختبار كشف الكذب..... ٩٨
- مصداقية نتائج جهاز كشف الكذب ٩٩
- مشروعية استخدام جهاز كشف الكذب فى علاقات العمل ١٠١
- ب- الاختبارات الجينية ١٠٣
- الطبيعة الخاصة للمعلومات الجينية وأهميتها ١٠٤
- تطبيق مفهوم الحياة الخاصة على المعلومات الجينية ١٠٦
- المطلب الثانى: مراقبة سلوك العامل واتصالاته التليفونية داخل المشروع. ١٠٩

- ١٠٩ أولاً: مراقبة تحركات العامل وسلوكه داخل المشروع
- ١١٣ ثانياً: مراقبة نشاط العامل ونتاجيته داخل المشروع
- ١١٥ ثالثاً: مراقبة اتصالات العامل التليفونية داخل المشروع
- ١١٦ أ- تزايد الرقابة على الاتصالات
- ١١٧ * جهاز تحويل الاتصالات الآلى وما يثيره من مشاكل
- ١١٨ ١- مشكلة تسجيل الأرقام التليفونية
- ١١٩ ٢- مشكلة إفشاء سرية الرقام التى تم الاتصال بها إلى الغير
- ١٢٠ ٣- مشكلة التمييز بين الاتصالات المهنية والاتصالات الشخصية
- ١٢٠ ٤- مشكلة التتصت التليفونى
- ١٢١ * الانترنت والرسائل الألكترونية
- ١٢٥ ب- المبدأ: مراقبة الاتصالات تشكل اعتداء على الحياة الخاصة للعامل ..
- الاستثناء: جواز مراقبة الاتصالات لأغراض مهنية أو حماية لمصالح المشروع.....
- ١٢٩ - مراقبة الاتصالات فى القانون المصرى.....
- المطلب الثالث: مراقبة العمال عبر أجهزة نقل الصوت والصورة
- ١٣٧ (كاميرات المراقبة التليفزيونية)
- ١٣٨ أولاً: مدى مشروعية مراقبة العمال عبر كاميرات المراقبة
- ١٤١ ثانياً: مدى مشروعية الدليل المتحصل من المراقبة التليفزيونية
- ١٥٢ ثالثاً: المراقبة التليفزيونية للعمال وحماية المعلومات الأسمية
- قانون ٢١ يناير ١٩٩٥ وضمانات المراقبة التليفزيونية فى فرنسا.....
- ١٥٤

- تباير الحماية بتباير تقنيات المراقبة المستخدمة ١٥٧
- تناقص الحماية أمام صعوبة تطبيق نصوص القانون ١٥٨
- المبحث الثاني: ضمانات حماية الحياة الخاصة للعامل ١٦١
- المطلب الأول: استقلال الحياة الخاصة للعامل عن حياته المهنية..... ١٦٣
- أولاً: الاعتراف بمبدأ عدم تدخل صاحب العمل فى حياة العامل الخاصة.. ١٦٤
- أحكام القضاء ورفض وصاية صاحب العمل على العامل..... ١٦٤
- تطور المبدأ ومضمونه ١٦٨
- ثانياً: الاستثناءات على مبدأ الفصل بين الحياة الخاصة للعامل وبين حياته المهنية..... ١٧٦
- أ- الحياة الخاصة تؤدى إلى اضطراب واضح فى سير العمل بالمشروع. ١٧٦
- ب- الحياة الخاصة تتعارض مع طبيعة المهام المكلف بها العامل ١٨٠
- ج- الحياة الخاصة تتعارض مع غايات وأهداف المشروع ١٨١
- د- الحياة الخاصة تتعارض مع مصلحة المشروع ١٨٦
- المطلب الثاني: الضمانات المتعلقة بحماية الحياة الخاصة للعامل فى مواجهة المعلوماتية..... ١٩١
- أولاً: ضمانات جمع المعلومات الأسمية واستخدامها ونقلها ١٩١
- ثانياً: ضمانات الحماية فى مواجهة المعالجة الآلية للمعلومات ١٩٥
- المطلب الثالث: الضمانات المتعلقة بحماية الحياة الخاصة للعامل فى مواجهة الوسائل التكنولوجية..... ١٩٧

١٩٨ ..	أولاً: إعلام صاحب العمل للعمال سلفاً بوجود وسائل مراقبة تكنولوجية ..
٢٠٦	ثانياً: ألا يتعارض استخدام وسيلة المراقبة مع نصوص القانون
٢١٢	ثالثاً: أن يكون الدليل المتحصل من المراقبة سليماً وخالياً من التلاعب
	المطلب الرابع : الدعوى القضائية كضمانه لحماية الحق في الحياة الخاصة
٢١٥	للعامل
٢١٥	أولاً: الطبيعة القانونية لحق العامل في حياته الخاصة
٢٢١	ثانياً: الطريق القضائي كوسيلة لحماية الحق في الحياة الخاصة للعامل
٢٢١	أ- الإجراءات الوقائية
٢٢٥	ب- دعوى التعويض
٢٢٩	الخاتمة
٢٢٩	المراجع
٢٥٢	قائمة المختصرات
٢٥٧	الفهرس